

株式会社 四谷大塚 行動計画

女性が活躍できる雇用環境・労働環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 4月 1日～平成30年 3月31日

2. 当社の課題

採用における女性労働者の割合、男女の継続勤続年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性の割合が低い。

3. 目標

管理職に占める女性割合を30%以上に引き上げる。

4. 取り組み内容と実施時期

取組：女性が、出産・子育てをしながらキャリア形成するイメージを持てるようにする。

<取組内容>

- 平成28年 4月～ 女性管理職増や女性の長期雇用の実現を図ることを目的とした人員配置を検討する
- 平成28年10月～ 出産・子育てをしながら働いた経験のある先輩女性社員と若手女性社員の交流会を設ける
- 平成29年 4月～ 新入社員研修時に先輩女性社員からのキャリア形成研修を実施する
- 平成30年 2月～ 各校舎または各部門に女性を管理職として配置する。